

TMMOB 2. KADIN KURULTAYI KARARLARI

KAPİTALİZM VE KADINLAR

1. Kurultayımız kadınların toplumsal mücadele içindeki rolüne dair -TMMOB 41. Olağanüstü Genel Kurulu'nda alınan KARAR'ların uygulanmasına yönelik çalışmalarını yürütür.
2. Siyasi iktidarların ideolojik eğilimlerinin cinsiyet ayrımcılığı bağlamında meslek alanlarımız ve meslektaşlarımız üzerine olumsuz etkilerinin irdelenmesi; erkek meslektaş bilinçlendirmesi ile meslektaş direnişi ve dayanışmasının sağlanması için gerekli çalışmaların yapılması ve önlemlerin alınması TMMOB'nin ilgili komisyon ve komitelerinde irdelenmesi.
3. TMMOB kadınların ikinci sınıf yurttaşlığını yeniden inşa eden AKP'nin gerici kadın düşmanı politikaları karşısında; gerici karşıtlığını ana mücadele hatlarından biri olarak örgütler.
4. Kadının toplumsal yaşamını kısıtlayan gelenek ve törelerle mücadele edilerek, eşitsizliğin ve ayrımcılığın ortadan kaldırılması gerekmektedir. TMMOB, kadının bu mücadelesine destek sunar.
5. Hükümetin kadını eve hapsedme, aynı zamanda piyasaya ucuz işgücü olarak sunma ve kadının yok sayılması ve ikinci sınıf haline getirilmesi stratejileri açığa çıkarılmalıdır.
6. TMMOB, üretimden uzaklaştırılmak istenen kadınların "ev kadını" olgusuna karşı, kadın üyelerinin aktif olarak mesleklerin icra etmeleri yönünde teşvik edici çalışmalar yürütür.
7. TMMOB, kadının piyasaya ucuz işgücü olarak sunulması, kadının iş yaşamında yok sayılması ve ikinci sınıf haline getirilmesine karşı emekten yana örgütlerle birlikte mücadele eder.
8. Kadınların aile ve ev içine hapsedilmesine yol açacak her türlü düzenlemeye karşı TMMOB mücadele eder. (Örnek düzenlemeler)
 - Çocuk, yaşlı ve hasta bakımı gibi toplumsal olması gereken görevlerin kadına yüklenmesi,
 - Doğum izni düzenlemeleri,
 - İşsizlik ve işe alma süreçleriyle ilgili düzenlemeler.
9. Kayıt dışı sektörlerde (evde hizmetçilik, gündelikçilik, çocuk bakıcılığı vb) çalışan kadınlara yönelik koruyucu yasaların çıkarılması ve çalışanların sosyal güvenceye kavuşturulması konusunda TMMOB çalışmalar yürütür.
10. TMMOB, ataerkil ve kapitalizm nedeniyle kadın üyelerinin maruz kaldığı ve mağdur olduğu uygulamalarla ilgili araştırmaları yapar ve bunlara karşı mücadele de kadınların belirleyeceği politikalar doğrultusunda gerekli uygulamaları yapar.
11. İş hayatına ilişkin politikalar belirlenirken toplumsal cinsiyet eşitsizliği yaratan uygulamalara ve politikalara son verilmesi için TMMOB söylemini oluşturmalı ve kamuoyuyla paylaşmalıdır.
12. TMMOB bölgesel asgari ücret, esnek çalışma biçimleri gibi eşitsizliğin önünü açmayı hedefleyen saldırılara karşı emek örgütleri ile birlikte mücadele etmeli; toplumsal muhalefeti güçlendirebilmek için üyelerini bu konuda bilgilendirecek eylem ve etkinlikler düzenlemelidir.
13. TMMOB, emek örgütleri ile birlikte, aşağıda belirtilen talepler için mücadele eder; Fazla mesai yapma koşullarının daraltılması ve çalışma saatlerinin azaltılmasına paralel olarak fazla mesai saatlerinin de düşürülmesi, çalışanın isteğine bağlı olması ve karşılığının ödenmesi.
14. TMMOB ilgili kurum ve sendikalarla birlikte, kapitalist kriz sonucunda keyfi işten çıkarmalara karşı, iş güvencesini yok eden uygulamaların, kadın ve erkek arasındaki ücret farklılığının kaldırılması ile ilgili mücadele eder. TMMOB, hak kaybına uğrayan, yasal haklarının kullanımı engellenen mühendis ve mimar kadınların mücadelelerinin yanında yer alarak örgütlü güç oluşturmaya destek sunar.
15. TMMOB; işgününün, ücret kaybı olmaksızın kadın ve erkek işçiler için kısaltılması için çalışmalar yapar.
16. TMMOB ilgili kurum ve sendikalarla birlikte, kapitalist kriz sonucunda keyfi işten çıkarmalara karşı, kadının çalışma hayatındaki konumunun, iş güvencesini yok eden uygulamaların, kadın ve erkek arasındaki ücret farklılığının kaldırılması ile ilgili mücadele eder.
17. TMMOB, hak kaybına uğrayan, yasal haklarının kullanımı engellenen mühendis, mimar ve şehir plancısı kadınların mücadelelerinin yanında yer alarak örgütlü güç oluşturmaya destek sunar.

18. TMMOB, kadınlarla erkekler arasındaki ücret farklılığının engellenmesi için **eşit (eşdeğer)** işe eşit ücret mücadelesini sürdürür.
19. TMMOB; kamu kurumları ve özel kuruluşlarda yer altı, arazi, şantiye, fabrika...vb. işyerlerinde mühendis kadınların cinsiyet açısından negatif ayrımcılığı konusunda durumlarının ve özlük haklarının iyileştirilmesi yönünde çalışmalar yapar.
20. TMMOB, emek örgütleri ile birlikte, aşağıda belirtilen talepler için mücadele eder; Esnek çalışmaya karşı tam zamanlı, sigortalı, sendikalı çalışma.
21. Meslek Örgütümüz TMMOB'de çalışanlar arasında bölünme ve rekabet yaratan, iş güvencesini ortadan kaldıran, iş cinayetlerine davetiye çıkaran taşeronlaşmaya karşı üyelerini bilgilendirmeli diğer emek örgütleri ile birlikte etkin bir mücadele yürütmelidir.
22. TMMOB tarafından, kadın emeğinin ikincil ve geçici emek olarak görülmesini engelleyecek politikalar geliştirilmeli; sözleşmeli personel, esnek çalışma, özelleştirme, taşeronlaştırma gibi uygulamalara son verilmeli; kadınların demokratik bir planlama ile iş güvenceli istihdam sağlanması çalışmaları yapılmalıdır.
23. Kadın üyelerin çalışma koşulları ile ilgili genel bir çalışmanın yapılarak yasal değişiklik süreçlerine öneri sunacak şekilde bir oluşuma TMMOB'den katılım sağlanmasına.
24. TMMOB ve bağlı odalar, kreş, sağlık izni, etüt gibi konularda kadın-erkek tüm çalışanları kapsayacak bir sosyal devlet anlayışının yaşama geçirilmesinde ve bu konularda uygulamaya dönük yasal düzenlemeler yapılmasında sürekli takipçi ve destekçi olmalıdır.
25. Kadının, sadece eş ve anne olmadığı, her platformda anlatılarak, iş hayatında daha verimli olması için; TMMOB ve bağlı odalar, kreş sağlık izni, etüt gibi konularda kadın-erkek tüm çalışanları kapsayacak bir sosyal devlet anlayışının yaşama geçirilmesinde ve bu konularda uygulamaya dönük yasal düzenlemeler yapılmasında sürekli takipçi ve destekçi olmalıdır. Bu anlamda TMMOB gerekli çalışmaları yapar ve bu durumun yasal hale getirilmesi için çaba sarf eder.
26. TMMOB, Odalar ve Şubelerince düzenlenen toplantı ve etkinliklerde kadın üye katılımını artırmak için bu çalışmalar esnasında çocuk bakımı v.b gibi sosyal yaşamı kolaylaştırıcı organizasyonlar yapılmalıdır.

TOPLUMSAL CİNSİYET ROLLERİ

27. TMMOB bünyesinde kadın üyelerimizin yönetim kadrolarında bulunmalarının teşviki ve altyapısının oluşturulması; kadınların bu pozisyonlarında farkındalığının yaratılması ve herhangi bir hegemonik kültürün aracı olunmaması için bilinç düzeyinin artırılması yönünde gerekli çalışmaların yapılması.
28. TMMOB, kadın ve erkek üyelerinde toplumsal cinsiyet rolleri konusunda farkındalık yaratmak amacıyla eğitim ve etkinlikler düzenler. Bu etkinliklerde konuyu gerek toplumsal açıdan, gerekse çalışma yaşantısı gerçekleri üzerinden inceler, konu ile ilgili alınmış TMMOB Genel Kurul kararlarını uygulamaya koyar.
29. TMMOB Kadın Çalışma Grubu bünyesinde bir medya takip birimi oluşturularak basında yapılan haberlerin takip edilmesi sağlanmalıdır. Eril bir dil kullanan, kadın beyanı ve mahremiyet ilkelerini ihlal eden haberlere tepki gösterilmesi sağlanmalıdır.
30. TMMOB, Hükümetin kadınlara dönük ilkel tutumunu somutlaştırdığı; kadını istihdam dışında bırakma, eve hapsetme gibi çağ dışı politika ve uygulamalarını kamuoyuyla paylaşır.
31. TMMOB, Kadın bedeni üzerinden belirlenen ahlak ve namus kavramlarının iş yaşamına yansıtıldığı resmi belgelerden biri olan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetine Dair Yönetmelik"i hazırlayan zihniyete karşı diğer tüm emek, meslek örgütleriyle birlikte mücadele eder.
32. Kız çocuklarını geleneksel roller dışındaki teknik alanlara yöneltebilmek için TMMOB Kadın Çalışma Grubuna görev tanımı yapılmalı, kadınların bilgisi kadınlara dönmeli. Meslek tanıtımlarında kadın grubuna öncelikli görev verilmeli.

EĞİTİMDE CİNSİYETÇİLİK

33. TMMOB, mesleki tercihlerin cins ayrımcılığını pekiştiren değil ortadan kaldıran bir eğitim sistemi oluşturulması için ilgili diğer örgütlerle birlikte mücadele eder.
34. TMMOB, kendi özgün gücü ve örgütlü yapısıyla üniversitelerde "Toplumsal Cinsiyet ve Mühendislik" konulu seçmeli dersin açılması yönünde; üniversiteler ve YÖK gibi kurumlarla görüşmeler yapar, kamuoyu oluşturur.
35. TMMOB, eğitimdeki burs, barınma, araç gereç vb. imkânlardan yararlanmada eşitliğin sağlanması hedeflenmeli ve bu durum istatistikî verilerle izlenmeli, kadınlar lehine geçici özel önlemler alınması konusunda çalışmalar yapar.
36. Mimarlık, mühendislik ve şehir plancılığı eğitimi alan kadın öğrencilerin eğitim sürecinde karşılaştıkları sorunların belirlenmesi ve çözümü konusunda çalışmaların yapılması.
37. TMMOB kız çocuklarının eğitime katılabilmeleri için zorunlu eğitimin 12 yıla çıkartılmasını talep eder, bu konuda kamuoyu oluşturur.
38. TMMOB, analitik düşüncenin eğitim sürecinin her aşamasında aktif şekilde kullanılmasını savunur.

CİNSİYETÇİ İŞ BÖLÜMÜ VE İŞYERİ PRATİKLERİ

39. TMMOB kamu sektöründe iş ilanlarının cinsiyet ayrımcılığı içermesine karşı tavır koyduğu gibi özel sektörde karşılaşılan cinsiyet ayrımcılığı içeren iş ilan ve işe alımları gerçekleştiren özel şirketleri de yazılı olarak protesto eder ve web sitesinde yayımlar. Ayrıca TMMOB'a bağlı odalar aracılığıyla üyelerine yönelik yayımlanan, özel şirketlerin iş ilanlarında da aynı duyarlılığı göstermelidir. Gerek örgüt içi gerek örgüt dışında bu konuda kamuoyu oluşturmayı amaç edinmelidir. TMMOB cinsiyet ayrımcılığı içeren iş ilanlarına karşı hukuki mücadele yürüten meslektaşlarına destek olur.
40. TMMOB, kadın üyelerin iş başvurularında yaşadıkları bekar/evli olma gibi özel durumların işe alımda kistas olması/ya da engel olarak görülmesi hususunda üyeleri ile beraber mücadele eder.
41. TMMOB, kadın MMŞP'leri ilgilendiren iş kanunlarındaki düzenleme ve değişiklikleri takip etmek üzere gerek avukatlar gerekse sendikalar aracılığı ile kadın komisyonlarını bilgilendirmeli ve kadın komisyonlarının bu konudaki etkinliklerini desteklemelidir.

KADINA YÖNELİK ŞİDDET, TOPLUMSAL MÜCADELE

42. TMMOB, kadın hakları ve kadına yönelik şiddete mücadelede açık ve net bir söylem kullanmalı, kadınların mücadelesini desteklemelidir. Bu konuda diğer kurum, kuruluş ve demokratik kitle örgütleri ile birlikte mücadele etmelidir.
43. TMMOB, oda, şube ve temsilcilikleri yönetim kademelerinde kadın ve erkeklerin dengeli bir biçimde dağılımının sağlanması amacıyla "toplumsal cinsiyet dengesini" kurmak için sorumluluk alır.
44. TMMOB, Aileden Sorumlu Devlet Bakanlığı yerine kurulan Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ile kadın sorununun aile yaşantısının parçası olarak ele alınmasına ve kadın sorununun "Aile Sorunu" olarak kabul edilmesine itiraz eder. Kadını hapseden bir parçası olarak ortaya çıkan bu uygulamaların iptali için kamuoyu baskısı oluşturarak emek, demokrasi ve kadın örgütleri ile birlikte mücadele eder.
45. TMMOB; Kadın Bakanlığı, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği gibi kurumların yapılandırılması ve kadın sorununun çözümünde Hükümet'in kadın sorununa ilişkin politikalar oluşturması için demokratik yollarla baskı uygular.
46. TMMOB, kadın sorununun aynı zamanda tüm toplumun sorunu olduğu bilinciyle hareket eder ve emekten yana örgütlerle birlikte farklı toplum katmanlarını bilgilendirecek çalışmalara katılır.
47. TMMOB, kadına karşı şiddet, taciz, tecavüz, cinayet gibi olayların verilerle ortaya çıkarılması, bu konuda birlik bütününde duyarlılık oluşturulması için Kadın Komisyonu'nu görevlendirir.

KADINA YÖNELİK HER TÜRLÜ TACİZE KARŞI DÜZENLEMELER

- 48.** TMMOB'ye üye ve bünyesinde çalışan kadınlara şiddete ve tacize maruz kalmaları durumunda hukuki yönden destek vermelidir. TMMOB, oda, şube ve temsilciliklerinde cinsel tacize maruz kaldığını açıklayan kadın üyelerinin, kadın çalışanlarının ve TMMOB üyelerince tacize uğradığını beyan eden kadınların açıklamasını ciddiyetle ele alarak, onlarla dayanışma içinde olmak amacıyla, soruşturma açılması ve yürütülmesi sürecinde kadının beyanını esas alır ve kadının kimliği gizli tutulur.
- 49.** TMMOB bünyesindeki cinsel ayrımcılığa, ekonomik ve psikolojik şiddete maruz kalan meslektaşlarımıza gerekli hukuki desteğin sağlanarak gerektiğinde bu pozisyonadaki meslektaşlarımızın sığınabilecekleri barınma ve ekonomik ihtiyaçlarının karşılanacağı yerlerin ve bu meslektaşlarımızın belirli bir süre koruma altına alınabileceği ortamın sağlanmasına öncülük eder.

Ayrıca web sitesinde, kolayca erişilebilecek bilgilendirme notları (Sık karşılaşılan soru ve sorunların çözümleri gibi) yer almalıdır.

- 50.** TMMOB ve bağlı odaları tarafından;

- Mobbing konularında bilgilendirme duyarlılık ve kavramın anlaşılması için çalışmalar yapılması.
- Mobbing vakalarında multi disiplinler yaklaşımlar yapılması, hukuksal iş güvenliği, sağlık açısından değerlendirilmesi,
- Mobbing uygulamalarında raporlama, deliller, ısrarlı takip mobbingin tanımlanmasında başarılı olması açısından bilgilendirme çalışmaları yapılması,
- Mobbingin yarattığı ruhsal sorunlara hastalık değil "zarar görme" olarak bakılması çalışmalarının yapılması,
- Mobbing şikâyetlerinin TMMOB'nin ilgili komisyonları aracılığıyla izlenmesini sağlar.

- 51.** TMMOB'nin ve TMMOB'nin tüm kadın birimlerinin iş yerlerinde meslektaşlarına uygulanan mobbing (iş yerlerinde duygusal taciz, iş yerinde psikolojik şiddet, yıldırma ve psikolojik şiddet) uygulamalarını araştırma, isimleri saklı tutarak kayıt altına alma, saldırılara karşı mücadelede önderlik etme, mağdur olan arkadaşlarımızla dayanışmamızın gereği olarak hukuksal destek verme sorumluluklarının olduğunun tüzükte yer alması sağlanmalıdır.
- 52.** TMMOB, kadın üyelerinin cinsiyet eşitsizliği nedeniyle işyerlerinde yaşadıkları sorunların çözümüne katkı sağlamak amacıyla "TMMOB Kadın Çalışma Grubu" bünyesinde oluşturduğu Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreterya'sının görevleri ve bu görevlerin nasıl yürütüleceği yönetmeliklerde tanımlanmalı, çözüm üretilecek bir birim haline getirilmeli, işlerlik kazandırmak için gerekli düzenleme ve çalışmalar yapılmalı, TMMOB internet sayfasında kolay ulaşılabilirlik için link oluşturmalıdır.
- 53.** TMMOB; 19.03.2011 tarihli ve 27879 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "İşyerinde Psikolojik Tacizin (mobbing) Önlenmesi" adı altındaki Başbakanlık 2011/2 genelgesinin uygulanmasının özellikle 5. maddesinde yer alan "Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu" kararlarının takipçisi olmalıdır.

TMMOB'DE KADIN ÖRGÜTLENMESİ

- 54.** Tüm kadın üyeler TMMOB Kadın Kurultaylarının doğal delegesi olmalıdır.
- 55.** TMMOB Kadın Kurultaylarında odaların öğrenci komisyonlarına üye olan kadın öğrenciler kürsüde söz hakkına sahip olabilirler.
- 56.** TMMOB'de kadın örgütlülüğünün güçlendirilebilmesi için, kadın çalışmaları, kadınların bir arada olduğu, grupların birlikte iş yapmalarına olanak sağlayan yapılar, (kadın komisyonları, kadın çalışma grupları) aracılığıyla yürütülmelidir.
- 57.** TMMOB kadın çalışmalarına yönelik genel kurul kararlarının, Oda Yönetimleri tarafından uygulanmasını, şubelerde bu kararlara yönelik çalışmaların takibini sağlamalıdır.
- 58.** TMMOB ve bağlı Oda/Şube Yönetim Kurulları, Genel Kurul delegasyonu ve diğer organlarda kadın temsiliyetinin artırılmasını teşvik eder.
- 59.** Kadın temsilcilerin seçiminde kadın örgütlülüğünün (yerelde ya da merkezdeki kadın komisyonlarının) önerisi dikkate alınmalıdır.
- 60.** TMMOB ve TMMOB'ye bağlı odalar bünyesinde bağlı bulunan kadın üyelerin deneyimleri, çalışmaları ve karşılaştıkları tüm sorunlarıyla ilgili bilgilerini aktaracakları, soracakları bir web sayfasının oluşturulması.

KADIN ÇALIŞMALARINDA BÜTÇE

61. TMMOB, Oda ve Şubelerin kadın çalışmalarına oda bütçelerinden kaynak aktarılabilmesi için gerekli çalışmaları yapar.
62. TMMOB'de ve Odalarda cinsiyete duyarlı bütçelendirme yapılmalı ve bununla ilgili çalışmalara acilen başlanmalıdır.

POZİTİF AYRIMCILIK UYGULAMALARI

63. TMMOB, Oda, Şube yönetim kurulları, genel kurul delegasyonu ve diğer organlarda cinsiyet dengesini sağlamak amacıyla pozitif destek politikaları üretilerek en az %35 kadın kotası uygulanır.
64. TMMOB üyesi kadınların ücretsiz doğum izinleri süresince oda üyelik aidatlarından muaf tutulmalarını öneriyoruz.
65. TMMOB, Oda ve şubelerde kadın mücadelesinin gelişmesi için pozitif destek verir. Bu bağlamda 8 Mart Uluslararası Kadınların Birlik Dayanışma Mücadele Gününü kadın çalışanları için tatil günü kabul eder. 8 Mart'ın resmi tatil ilan edilmesi için toplumsal mücadele verir.

ÖĞRENCİ KADIN ÖRGÜTLENMESİ

66. Öğrenci kadın örgütlenmesine dair; TMMOB 41. Olağanüstü Genel Kurulu'nda alınan kararların uygulanmasına yönelik çalışmalarını sürdürür.
67. TMMOB, 41. Olağan ve Olağanüstü Genel Kurullarında kabul edilen TMMOB 1. Mühendis Mimar Şehir Plancıları Kadın Kurultayı kararlarının hızlı bir biçimde uygulamaya konması ve TMMOB genelindeki koordinasyonunun sağlanması için TMMOB Yönetim Kurulu gerekli düzenlemeleri yapar.

DİĞER

68. TMMOB, toplumda eşit katılımın desteklediği ve toplumsal dışlanma tehdidinin olmadığı, demokratik, özgürlükçü ve eşitlikçi bir anayasa oluşturulmasında etkin rol oynar.
69. TMMOB, toplumun her alanında ve özellikle çalışma yaşamında ırk, dil, din, mezhep, etnik köken, cinsiyet ayrımının ve homofobinin karşısında yer alır. TMMOB, ayrımcılığa uğrayarak mağdur olan tüm üyelerine hukuksal destek sunar; ayrımcılığı yaratan üyelerine ise gerekli yaptırımını uygular.
70. TMMOB, bölgede yıllarca devam eden savaş ortamının barışa dönüşmesi için hareket eden STK, kurum, kuruluş vb. ile birlikte mücadele eder.
71. Kadına dönük her türden ayrımcılık ve şiddet ortamını temellendiren nedenler savaş durumlarında güçlenir. Eril kavramlar olan militarizm, ırkçılık ve milliyetçiliğin kendini var ettiği ekonomik ve siyasal temel kadın düşmanlığı üretir ve besler.

Türk ve Kürt kadınları savaşın yarattığı yıkımlardan ve baskılardan benzer biçimlerde etkilenmektedir. Kadınların eşitlik temelinde yaşayabilecekleri bir ortamın sağlanması için Kürt sorununun demokratik çözümü, anadilinde eğitim, sağlık ve kamu hizmetlerinin verilmesi için; TMMOB, diğer emek ve meslek örgütleriyle birlikte çalışır.

72. TMMOB mesleki anlamda haksızlığa uğrayan meslektaşlarına hukuki destek vermeli, iş hukuku ve kamusal alandaki haklarının neler olduğu konusunda bilgilendirme amaçlı eğitim programları düzenlemeli ve bunları yazılı-görsel materyallerle destekleyen çalışmalar yapmalıdır.
73. Kentleşme ve imar mevzuatında yalnızca eril düşünceyle değil, kadın bakışıyla da toplumun tüm kesimlerinin ihtiyacına yanıt verecek yasal düzenlemeler için çalışılmalıdır.
74. TMMOB; kadın üyelerin, kadın haklarını öğrenmelerini, bu konuda bilgilendirilmesini sağlamak amacıyla ilgili uzmanlardan eğitim ve destek almasını sağlar.
75. TMMOB; TMMOB'a bağlı odaların kadın örgütlenmesi kapsamında kurulan kadın komisyonlarının çalışma esaslarına yönelik hazırlanan ekteki Kadın Komisyonu Çalışma Esasları taslağını bağlı odaların görüşlerini alarak TMMOB genel kuruluna taşınmasını sağlar.